

**УКРАЇНА**

**ВИЩАРАДАПРАВОСУДДЯ**

**РІШЕННЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9 квітня 2020 року | Київ | № 913/0/15-20 |
|  |  |  |

**Про звільнення Смірнової Л.Г. з посади судді Північного апеляційного господарського суду у зв’язку з поданням заяви про відставку**

Вища рада правосуддя, розглянувши заяву та додані до неї документи про звільнення Смірнової Лариси Георгіївни з посади судді Північного апеляційного господарського суду у зв’язку з поданням заяви про відставку,

**встановила:**

до Вищої ради правосуддя 7 квітня 2020 року за вхідним № 1838/0/6-20 надійшла заява Смірнової Л.Г. від 7 квітня 2020 року про звільнення її з посади судді Північного апеляційного господарського суду у відставку відповідно до пункту 4 частини шостої статті 126 Конституції України.

Смірнова Лариса Георгіївна, \_\_\_\_ року народження, Указом Президента України від 6 червня 2002 року № 513/2002 призначена строком на п’ять років на посаду судді господарського суду міста Києва, Указом Президента України від 17 березня 2007 року № 212/2007 призначена в межах п’ятирічного строку на посаду судді Київського апеляційного господарського суду. Постановою Верховної Ради України від 1 червня 2007 року № 1115-V обрана суддею цього суду безстроково. Рішенням Вищої ради правосуддя від 4 грудня 2018 року № 3707/0/15-18 переведена на посаду судді Північного апеляційного господарського суду.

Відповідно до статті 116 Закону України від 2 червня 2016 року № 1402-VIII «Про судоустрій і статус суддів» (далі – Закон № 1402-VIII) суддя, який має стаж роботи на посаді судді не менше двадцяти років, що визначається згідно зі статтею 137 цього Закону, має право подати заяву про відставку.

Згідно з абзацом четвертим пункту 34 розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 1402-VIII судді, призначені чи обрані на посаду до набрання чинності цим Законом, зберігають визначення стажу роботи на посаді судді відповідно до законодавства, що діяло на день їх призначення (обрання).

На час призначення Смірнової Л.Г. на посаду судді питання визначення стажу, який давав право на відставку судді, регулювалося частиною четвертою статті 43 Закону України від 15 грудня 1992 року № 2862-XII «Про статус суддів» та Указом Президента України від 10 липня 1995 року № 584/95 «Про додаткові заходи щодо соціального захисту суддів».

Частиною четвертою статті 43 Закону України від 15 грудня 1992 року № 2862-XII від 15 грудня 1992 року № 2862-XII «Про статус суддів» зі змінами, внесеними Законом України від 24 лютого 1994 року № 4015-XII, до стажу роботи, що дає право на відставку судді та отримання щомісячного довічного грошового утримання, крім роботи на посадах суддів судів України, державних арбітрів, арбітрів відомчих арбітражів України, зараховується також час роботи на посадах суддів і арбітрів у судах та державному і відомчому арбітражі колишнього СРСР та республік, що раніше входили до складу СРСР, час роботи на посадах, безпосередньо пов’язаних із керівництвом та контролем за діяльністю судів у Верховному Суді України, в обласних судах, Київському і Севастопольському міських судах, Міністерстві юстиції України та підвідомчих йому органах на місцях, за діяльністю арбітражів у Державному арбітражі України, Вищому арбітражному суді України, а також на посадах прокурорів і слідчих за умови наявності у всіх зазначених осіб стажу роботи на посаді судді не менше 10 років.

Абзацом другим пункту 1 Указу Президента України від 10 липня 1995 року № 584/95 «Про додаткові заходи щодо соціального захисту суддів» передбачалось, що до стажу роботи, що дає судді право на відставку та одержання щомісячного грошового утримання, за умови роботи на посаді судді не менш як 10 років, зараховується, крім стажу трудової діяльності, визначеного законом, половина строку навчання у вищих юридичних навчальних закладах та період проходження строкової військової служби.

Крім того, частиною другою статті 137 Закону № 1402-VIII (у редакції, яка діє з 5 серпня 2018 року) встановлено, що до стажу роботи на посаді судді також зараховується стаж (досвід) роботи (професійної діяльності), вимога щодо якого визначена законом та надає право для призначення на посаду судді.

Системний аналіз вказаної норми в її взаємозв’язку з абзацом четвертим пункту 34 розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 1402-VIII дає підстави для висновку, що з набранням чинності Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» у зв’язку з прийняттям Закону України «Про Вищий антикорупційний суд», яким внесено зміни до статті 137 Закону № 1402-VIII, суддям додатково до стажу роботи на посаді судді, що дає право на відставку, підлягає зарахуванню стаж (досвід) роботи (професійної діяльності), вимога щодо якого визначена законом та надає право для призначення на посаду судді.

Саме така правова позиція покладена в основу рішення Верховного Суду у складі колегії суддів Касаційного адміністративного суду від 22 листопада 2018 року, яке залишено без змін постановою Великої Палати Верховного Суду від 30 травня 2019 року у справі № 9901/805/18.

Зокрема, Велика Палата Верховного Суду погодилась із висновками колегії суддів Касаційного адміністративного суду та зазначила, що частину другу статті 137 Закону № 1402-VIII (у редакції, яка діє з 5 серпня 2018 року) потрібно тлумачити таким чином, що до стажу роботи на посаді судді також зараховується стаж (досвід) роботи (професійної діяльності) судді у сфері права, який вимагається законом як мінімальний для набуття таким суддею права для призначення на посаду судді на дату такого призначення, оскільки вказана норма закону призвела до покращення правового становища суддів, надавши можливість зараховувати до стажу роботи на посаді судді їхній стаж (досвід) роботи (професійної діяльності) у сфері права тривалістю, яка вимагалася законом для призначення на посаду судді станом на дату призначення їх на посаду.

Відповідно до частини першої статті 7 Закону України від 15 грудня 1992 року № 2862-XII «Про статус суддів» (в редакції, чинній на дату призначення Смірнової Л.Г. на посаду судді) суддею міг бути громадянин України, який має стаж роботи у галузі права не менш як три роки.

Дослідивши додані до заяви документи щодо визначення наявності чи відсутності відповідного стажу для звільнення судді Смірнової Л.Г. у відставку, а саме: акти про призначення та обрання на посаду судді, копію трудової книжки, встановлено, що стаж роботи Смірнової Л.Г. на посаді судді на день подання заяви про відставку становить 17 років 8 місяців і 29 днів.

Крім того, до стажу роботи, що дає право на відставку, підлягає зарахуванню стаж (досвід) роботи (професійної діяльності) судді у сфері права, який вимагається законом як мінімальний для набуття таким суддею права для призначення на посаду судді на дату такого призначення, – 3 роки.

Отже, загальний стаж роботи судді Смірнової Л.Г., що дає їй право на відставку, становить більше 20 років.

Таким чином, суддя Північного апеляційного господарського суду Смірнова Л.Г. має достатній для відставки стаж роботи, встановлений статтями 116, 137 Закону України від 2 червня 2016 року № 1402-VIII «Про судоустрій і статус суддів» з урахуванням пункту 34 розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» цього Закону.

Вища рада правосуддя, керуючись пунктом 4 частини шостої статті 126 Конституції України, статтею 131 Конституції України, статтями 3, 30, 34, 55 Закону України «Про Вищу раду правосуддя»,

**вирішила:**

звільнити Смірнову Ларису Георгіївну з посади судді Північного апеляційного господарського суду у зв’язку з поданням заяви про відставку.

**Голова Вищої ради правосуддя А.А. Овсієнко**