**УКРАЇНА**

**ВИЩА РАДА ПРАВОСУДДЯ**

**РІШЕННЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 17 вересня 2020 року | Київ | № 2640/0/15-20 |

|  |
| --- |
| **Про відмову у звільненні Тимченко О.В. з посади судді Новотроїцького районного суду Херсонської області у зв’язку з поданням заяви про відставку** |

Вища рада правосуддя, розглянувши заяву та додані до неї документи про звільнення Тимченко Ольги Василівни з посади судді Новотроїцького районного суду Херсонської області у зв’язку з поданням заяви про відставку,

**встановила:**

1, 2 вересня 2020 року до Вищої ради правосуддя надійшли заява Тимченко О.В. та матеріали про її звільнення з посади судді Новотроїцького районного суду Херсонської області у зв’язку з поданням заяви про відставку.

Тимченко Ольга Василівна, \_\_\_\_\_ року народження, Указом Президента України від 17 березня 2007 року № 212/2007 призначена на посаду судді Новотроїцького районного суду Херсонської області строком на п’ять років, Постановою Верховної Ради України від 22 березня 2012 року № 4577-VI обрана суддею цього суду безстроково.

Відповідно до статті 116 Закону України від 2 червня 2016 року № 1402-VIII «Про судоустрій і статус суддів» (далі – Закон № 1402-VIII) суддя, який має стаж роботи на посаді судді не менше двадцяти років, що визначається згідно зі статтею 137 цього Закону, має право подати заяву про відставку.

Згідно із частиною першою статті 137 Закону № 1402-VIII до стажу роботи на посаді судді зараховується робота на посаді:

1) судді судів України, арбітра (судді) арбітражних судів України, державного арбітра колишнього Державного арбітражу України, арбітра відомчих арбітражів України, судді Конституційного Суду України;

2) члена Вищої ради правосуддя, Вищої ради юстиції, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України;

3) судді в судах та арбітрів у державному і відомчому арбітражах колишнього СРСР та республік, що входили до його складу.

Абзацом четвертим пункту 34 розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 1402-VIII встановлено, що судді, призначені чи обрані на посаду до набрання чинності цим Законом, зберігають визначення стажу роботи на посаді судді відповідно до законодавства, що діяло на день їх призначення (обрання).

На час призначення Тимченко О.В. на посаду судді питання визначення стажу, який давав право на відставку судді, регулювалося частиною четвертою статті 43 Закону України від 15 грудня 1992 року № 2862-XII «Про статус суддів» та Указом Президента України від 10 липня 1995 року № 584/95 «Про додаткові заходи щодо соціального захисту суддів», які встановлювали виключний перелік посад, робота на яких підлягала зарахуванню до стажу, що дає право на відставку судді.

Згідно із частиною четвертою статті 43 Закону України «Про статус суддів» зі змінами, внесеними Законом України від 24 лютого 1994 року № 4015-XII «Про внесення змін і доповнень до Закону України «Про статус суддів», до стажу роботи, що дає право на відставку судді та отримання щомісячного довічного грошового утримання, крім роботи на посадах суддів судів України, державних арбітрів, арбітрів відомчих арбітражів України, зараховується також час роботи на посадах суддів і арбітрів у судах та державному і відомчому арбітражі колишнього СРСР та республік, що раніше входили до складу СРСР, час роботи на посадах, безпосередньо пов’язаних із керівництвом та контролем за діяльністю судів у Верховному Суді України, в обласних судах, Київському і Севастопольському міських судах, Міністерстві юстиції України та підвідомчих йому органах на місцях, за діяльністю арбітражів у Державному арбітражі України, Вищому арбітражному суді України, а також на посадах прокурорів і слідчих за умови наявності у всіх зазначених осіб стажу роботи на посаді судді не менше 10 років.

Відповідно до абзацу другого статті 1 Указу Президента України від 10 липня 1995 року № 584/95 «Про додаткові заходи щодо соціального захисту суддів» до стажу роботи, що дає судді право на відставку та одержання щомісячного грошового утримання, за умови роботи на посаді судді не менш як 10 років, зараховується, крім стажу трудової діяльності, визначеного законом, половина строку навчання у вищих юридичних навчальних закладах та період проходження строкової військової служби.

Проте період навчання Тимченко О.В. в Одеському державному університеті ім. І.І. Мечникова з 1973 року по 1979 рік не може бути зарахований до стажу роботи, що дає судді право на відставку, оскільки вона здобувала освіту у вищому юридичному навчальному закладі за заочною формою навчання.

Стаж роботи Тимченко О.В. на посаді судді становить 13 років 4 місяці 22 дні.

Згідно із частиною другою статті 137 Закону № 1402-VIII (у редакції, яка діє з 5 серпня 2018 року) до стажу роботи на посаді судді також зараховується стаж (досвід) роботи (професійної діяльності), вимога щодо якого визначена законом та надає право для призначення на посаду судді.

Системний аналіз вказаної норми в її взаємозв’язку з абзацом четвертим пункту 34 розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 1402-VIII дає підстави для висновку, що у зв’язку з набранням чинності Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» у зв’язку з прийняттям Закону України «Про Вищий антикорупційний суд», яким внесено зміни до статті 137 Закону № 1402-VIII, суддям додатково до стажу роботи на посаді судді, що дає право на відставку, підлягає зарахуванню стаж (досвід) роботи (професійної діяльності) тривалістю, яка вимагалася законом для призначення на посаду судді.

Відповідно до частини першої статті 7 Закону України «Про статус суддів» (в редакції, чинній на час призначення Тимченко О.В. на посаду судді) на посаду судді може бути рекомендований кваліфікаційною комісією суддів громадянин України, не молодший двадцяти п’яти років, який має вищу юридичну освіту і стаж роботи в галузі права не менш як три роки, проживає в Україні не менш як десять років та володіє державною мовою.

З огляду на зазначене право на зарахування стажу роботи в галузі права тривалістю три роки мають судді, яких було призначено на посаду судді вперше згідно з вимогами, встановленими [Законом](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/ed_2011_12_13/pravo1/T286200.html?pravo=1) України «Про статус суддів» на день їх призначення (обрання).

Саме таку правову позицію покладено в основу рішення Верховного Суду у складі колегії суддів Касаційного адміністративного суду від 22 листопада 2018 року, залишеного без змін постановою Великої Палати Верховного Суду від 30 травня 2019 року.

Зокрема, Велика Палата Верховного Суду погодилась із висновками колегії суддів Касаційного адміністративного суду та зазначила, що частину другу статті 137 Закону № 1402-VIII (у редакції, яка діє з 5 серпня 2018 року) потрібно тлумачити таким чином, що до стажу роботи на посаді судді також зараховується стаж (досвід) роботи (професійної діяльності) судді у сфері права, який вимагається законом як мінімальний для набуття таким суддею права для призначення на посаду судді на дату такого призначення, оскільки вказана норма закону призвела до покращення правового становища суддів, надавши можливість зараховувати до стажу роботи на посаді судді їхній стаж (досвід) роботи (професійної діяльності) у сфері права тривалістю, яка вимагалася законом для призначення на посаду судді станом на дату призначення їх на посаду.

Наведене свідчить про наявність у Тимченко О.В. права на зарахування до стажу роботи на посаді судді, що дає право на відставку, додатково трьох років роботи в галузі права, а саме стажу роботи на посаді члена Херсонської обласної колегії адвокатів.

За результатами вивчення доданих до заяви документів щодо визначення наявності чи відсутності відповідного стажу для звільнення судді Тимченко О.В. у відставку, а саме: актів про призначення та обрання на посаду судді, копії трудової книжки, довідки про роботу на посаді судді, встановлено, що до стажу роботи Тимченко О.В. на посаді судді, що дає право на відставку, підлягає зарахуванню строк її роботи на посаді судді – 13 років 4 місяці 22 дні та 3 роки стажу роботи в галузі права, а саме на посаді члена Херсонської обласної колегії адвокатів, вимога щодо наявності якого визначена законом та надавала право для призначення на посаду судді.

Отже, загальний стаж роботи Тимченко О.В. на посаді судді на час розгляду Вищою радою правосуддя її заяви становить 16 років 4 місяці 22 дні, тобто менше 20 років, передбачених законодавством України для звільнення з посади судді у відставку.

З огляду на зазначені положення законодавства та досліджені обставини Вища рада правосуддя встановила, що суддя Тимченко О.В. не має необхідного для звільнення у відставку стажу роботи.

Вища рада правосуддя, керуючись пунктом 4 частини шостої статті 126, статтею 131 Конституції України, статтями 116, 137 Закону України «Про судоустрій і статус суддів», статтями 3, 30, 34, 55 Закону України «Про Вищу раду правосуддя»,

**вирішила:**

відмовити у звільненні Тимченко Ольги Василівни з посади судді Новотроїцького районного суду Херсонської області у зв’язку з поданням заяви про відставку.

**Голова Вищої ради правосуддя А.А. Овсієнко**